



Planes de Sucesión y Relevo Generacional: *Conoce el enfoque en The Skeye*

Visión Estratégica

La sucesión es un elemento clave de la estrategia a largo plazo de la empresa. En The Skeye, lo vemos con una perspectiva holística, asegurando que los futuros líderes estén alineados con la visión y la estrategia de negocio, para que impulsen el crecimiento y respondan eficazmente a las necesidades de futuro de la empresa.



Talento para la Transformación

No nos enfocamos únicamente en reemplazar posiciones clave; identificamos líderes con capacidad para hacer realidad la visión de futuro de la organización.

Cuidar a la Organización

Identificar al/la sucesor/a único no es suficiente, es necesario preparar la organización desde múltiples perspectivas. Nos centramos en fomentar una cultura organizacional sólida y adaptable que permita una transición fluida en todas las áreas de la empresa. Esto ayuda a mitigar riesgos y garantizar una continuidad estratégica efectiva .



Adaptabilidad para la incertidumbre

En un entorno cada vez más globalizado, los planes de sucesión deben tener un diseño dinámico y flexible, adaptándose a las realidades cambiantes y a la aparición de nuevos retos y necesidades.

Gestión para la Comunicación

The Skeye asegura que los planes de relevo se desarrollen dentro de un marco de transparencia y responsabilidad, con una comunicación clara y un proceso bien estructurado, con la participación de los stakeholders clave.

