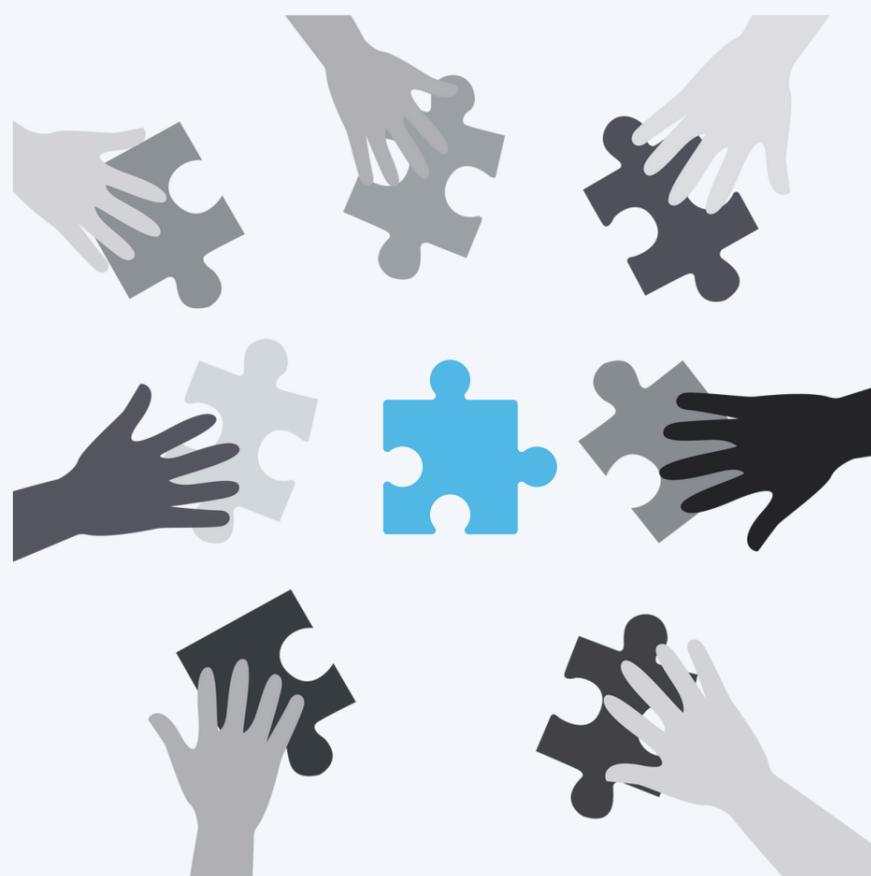


# INTERIM MANAGEMENT

## Mitos y Realidades



# 01

## “La figura del Interim funciona únicamente en procesos de reestructuración”

Nuestra experiencia en los últimos 10 años: el **70%** han sido proyectos de **crecimiento, transformación e internacionalización**, el 25% son de sustituciones de directivos para un período determinado (ej: bajas de maternidad).

# 02

**“Es complicado integrar al Directivo Interim, nuestra empresa es muy distinta”**

Nuestros profesionales se adaptan rápidamente ya que poseen una amplísima **experiencia funcional, directiva y en distintos sectores y culturas.** Nuestra experiencia es que nuestros profesionales Interim son **efectivos desde su incorporación.**

# 03

“Los proyectos de Interim son muy cortos e inestables”

En **The Skeye**, la **duración media** de los proyectos Interim realizados en los últimos 10 años es de **14 meses**. Nuestros profesionales están acostumbrados a trabajar con objetivos claros aunque en entornos inciertos, aportando compromiso, objetividad y responsabilidad.

# 04

**“El directivo realiza un proyecto Interim mientras busca otro puesto estable”**

Participar en proyectos interim es una oportunidad para desarrollarse en **sectores nuevos, desempeñar un rol crítico y transformador**, con una visión muy práctica centrada en el medio plazo.

