

# CAMBIO DE TENDENCIAS Y EXPECTATIVAS EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

## HACE 20 AÑOS

**Estabilidad y seguridad laboral:** la permanencia a largo plazo era un elemento clave.

**Compensación económica:** El salario y los beneficios eran los principales motivadores.

**Estatus:** Las posiciones con títulos de prestigio eran las más valoradas.

**Estructura y jerarquía claras:** Un ambiente con estructura jerárquica bien definida y poca flexibilidad.

**Enfoque en habilidades técnicas y experiencia:** Era valorada la experiencia técnica y la longevidad en roles anteriores.

**Compromiso y dedicación absoluta:** La dedicación al trabajo era prioritaria, muchas veces a expensas de la vida personal.

VS

## AHORA

**Flexibilidad horaria y equilibrio vida-trabajo:** La autonomía y balance en la gestión del tiempo y el trabajo remoto son altamente valorados.

**Compensación integral:** Además del salario, es esencial el bienestar, la flexibilidad, y los bonos e incentivos

**Cultura y valores de la empresa:** Preferencia por organizaciones Con un propósito claro, valores sólidos y una cultura alineada a lo personal.

**Estructuras flexibles:** Se valora la colaboración y el crecimiento a través del aprendizaje y las oportunidades internas.

**Innovación y adaptación al cambio:** Se busca adaptación ágil a nuevas tecnologías y metodologías.

**Impacto y propósito:** Se valora el contribuir a un propósito mayor, con impacto significativo.